

Sykepleiere kritisk til midlertidig lokaler

Ansatte ved Lønnås bo- og behandlingssenter er bekymret for dagens rehabiliteringstilbud ved det midlertidige lokalet på Dønski.

LOUISE NYGAARD
lmy@budstikka.no

- Skyllerommet var ikke i orden, oppvaskmaskin fungerte ikke og det var lekkasje i rør. Det var mye støy på kjøkkenet, som førte til at taket måtte isoleres med plater. Det gjorde at det var tøft å være på jobb, noe det fortsatt er. Mange sykehus-senger er defekte, og dette er ikke holdbart. Vi føler vi må drifte denne avdelingen selv, sier Line Hveem.

Hun er sykepleier ved Lønnås bo- og behandlingssenter, som i desember ble flyttet til Dønski. Dette er en midlertidig løsning i påvente om oppussing på Lønnås, som skal være ferdig i slutten av 2023.

Og fra start har den nye hverdagen på Dønski vært preget av mangler, noen kritiske, forteller ansatte Budstikka har snakket med. Kun én ønsker å stå frem med navn.

Hatt et godt rykte

De er stolte av kollegaene og jobben sin, men uttrykker bekymring og fortvilelse over forholdene de jobber i, og hva de mener pasientene må ta til takke med.

- Lønnås bo- og behandlingssenter har alltid hatt et veldig godt rykte på seg. Vi jobber med både unge og eldre som trenger rehabilitering etter alt fra hjerneblødning, multitraumer og psykiatri til slag og amputering, forklarer sykepleier Line Hveem.

Hun mener dagens forhold ved det midlertidige lokalet på Dønski, i tillegg til underbemanning over lengre tid, gjør dette arbeidet utfordrende.

- Vi har gått tidvis underbemannet i flere måneder, og står uten nok kompetente fagfolk. Vi har mange flinke ekstravakter som er gull verdt og uunnværlige. Men når grunnbemanningen ikke økes, har vi ingenting å gå på ved sykdom, sier sykepleieren.

Uverdige forhold

Lønnås rehabilitering holder nå til i Dønski sykehjem i Dønnskiveien. Flere ansatte Budstikka



Bygget beskrives som nedslitt, trist og uverdigg for dets formål - rehabilitering av pasienter.

ka har snakket med beskriver bygget som nedslitt, trist og uverdigg for dets formål.

- Den første dagen jeg kom dit, ble jeg sjokkert. Jeg tenkte at her skal folk komme til rehabilitering og bli bedre, også ser det rett og slett ikke ut. Jeg ble helt målløs og lurte på hvordan jeg skulle klare å jobbe her, forteller en ansatt som ikke vil stå fram med navn.

Blant utfordringene som nevnes, er ulik størrelse på rommene der noen er store som leiligheter, mens andre så vidt har plass til en seng. Badene må deles på av pasientene og beskrives som primitive. Rommet de ansatte skifter på, skal lukke av mugg.

En av de ansatte gråter i telefonen til Budstikka, når hun forteller om pasientene som måtte trilles fra sitt rom, som hun sammenligner med et bøttekott, gjennom gangen i dostol til et felles dusjrom for å dusjes.

- Jeg føler vi er tilbake i førkrigstiden. Pasientene må dele bad, det er trangt, vi må løpe hit og dit for å hente ting. Alt er

langt unna. Vi er delt i to avdelinger, i to forskjellige etasjer. Det er ingenting som er lettvin, sier en annen ansatt.

Toalettet er ifølge ansatte så trangt at det er vanskelig å få store rullestoler inn, og er ikke egnede rom for pasientenes oppøving i hverdagslivet.

I tillegg er heisen ofte i ustand, og har ifølge de ansatte stanset med pasienter i, når de skal fraktes til og fra trening mellom etasjene.

Mangler funksjoner

De ansatte savner også en alarmknapp i bygget. De forteller at man bruker telefon for å varsle, og at det kan by på utfordringer, ikke minst når senteret er delt i to avdelinger i to forskjellige etasjer i bygget.

- Det kan være noen andre som ringer i mellomtiden, slik at man ikke kommer gjennom til kollegaen. Det er skremmende. Spesielt hvis man går alene som sykepleier, siden hovedansvaret hviler på oss, sier Line Hveem.

De ansatte etterlyser også sensoralarm for pasienter som

er motorisk urolige og vandrer, og stiller spørsmål ved at det kun er en hjertestarter nede i resepsjonen i omsorgsboligen.

- Forvarsel til brann kommer heller ikke opp til oss på vår telefon, kun nede i resepsjonen, sier Hveem.

Underbemannet

På toppen av dette kommer bemanningssituasjonen, som Hveem mener er utfordrende. Hun forteller at det daglig tiker inn meldinger om ledige vakter som må fylles.

- Nå har det kun vært én sykepleier på natten, og kun to ansatte i hver sin etasje. Det er uforsvarlig når en har dårlige og utfordrende pasienter, mener hun, som mener grunnbemanningen må økes.

I stedet ser hun at det leies inn vikarer ved sykdom, og at ansatte jobber doble vakter.

Allerede i april 2021, før flyttingen til Dønski, skrev ansatte en bekymringsmelding vedrørende pasientsikkerhet og arbeidsmiljø. Også her nevnes bemanningsutfordringene, og at de ansatte over tid har sett en

utvikling de mener går i feil retning med for få på jobb og utstrakt bruk av ufaglærte.

- Jeg elsker jobben min, men vi trenger flere folk, mer forutsigbarhet og bedre arbeidsforhold generelt. Folk slutter og rehabiliterings-skuta går snart under, advarer Hveem.

Feil og mangler

Hovedverneombud innen aldring og mestring i Bærum kommune, Simon Weden, sier han er kjent med det midlertidige bygget på Dønski.

- Jeg har vært på befaring etter at de flyttet inn, og påpekt feil og mangler ved bygget som de har begynt utbedring på. Noe gjenstår fortsatt, sier Weden.

Han vil ikke kommentere hva slags feil og mangler han har påpekt, men sier dette er oversendt til arbeidsgiver.

Weden kan heller ikke svare på hva slags tilbakemeldinger han har fått fra de ansatte ved Lønnås.

- Jeg har i kraft av min rolle påpekt feil og mangler. Det er arbeidsgiver som står ansvarlig

iske kale



FOTO: PRIVAT

for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø for sine ansatte, sier han.

Kommunen svarer

Budstikka har vært i kontakt med Bærum kommune med ønske om intervju i saken. Kommunen har henvist til kommunalsjef for forebygging og mestrings, Marit Kronborg, som svarer skriftlig per e-post. Her er spørsmålene og svarene:

- Hva ligger bak beslutningen om at bygget på Dønski skulle fungere som midlertidig lokale for Lønnås bo- og behandling?

- Et godt tilbud om rehabilitering er viktig for innbyggerne, og Bærum kommune skal ha egnede tilrettelagte lokaler til formålet. Derfor er jeg glad for at Lønnås nå rehabiliteres og i slutten av 2023 vil kunne ta i bruk nyoppussede lokaler til dette tilbudet. For å kunne gjennomføre oppussing og rehabilitering av Lønnås Helsehus og rehabilitering, har vi vært nødt til å benytte avlastningslokaler.

- Mener en dette er tilfredsstillende lokale for rehabilitering av pasienter?



Slik ser ett av badene ut på Dønski. Det oppleves som trangt og primitivt, ifølge ansatte. FOTO: PRIVAT



Denne heisen har skapt mye trøbbel for ansatte og pasienter. FOTO: PRIVAT



Sykepleier Line Hveem er en av de ansatte som mener dagens tilbud ikke er godt nok.

- Da Kommunale akutte døgnplasser (KAD) og koronavdelingen flyttet ut fra Dønski, ble dette valgt som midlertidig lokale for rehabiliteringsavdelingen. Jeg er kjent med at det, til tross for tilrettelegginger, fortsatt er mangler og utfordringer med driften. Vi vil fortsette å være tett på og bistå slik at det er mulig å gi et trygt og godt tilbud i denne midlertidige perioden.

- I stedet for å øke grunnbemanningen, leies det inn vikarer og settes inn ekstravakter fortløpende. Hvorfor er det slik? Sparer en penger på det?

- Generelt er det et mål å få



Kommunalsjef for aldring og mestrings, Marit Kronborg, er opp-tatt av at Lønnås Helsehus og rehabilitering nå skal pusses opp og fremstå i ny drakt.

ned vikarbruken i Bærum kommune. Dette er imidlertid et langsiktig arbeid, som blant annet innebærer å øke turnuskompetanse og merkantile ressurser i tjenestene, slik at ledere og ansatte kan bruke tiden riktig. Det er viktig å opprettholde forutsigbar drift, og vi vil støtte tjenesten for å se videre på gode, lokale tiltak.

Kommunalsjef for eiendom, Bjørn Harald Gjestvang, kommenterer avvikene som gjelder bygget på følgende vis:

- Fra eiendomssiden ser vi at det har vært og er utfordringer på Dønski. Vi forsøker derfor å løse utfordringene løpende.

Bærum sykehus har økt beredskapen

Bærum sykehus melder om fulle avdelinger etter stor pågang av pasienter med luftveisinfeksjoner som korona, influensa og RS-virus.

KINE THORSEN
kth@budstikka.no

En kombinasjon av mange innlagte pasienter med luftveisinfeksjon og en del sykefravær blant de ansatte, har gjort at Bærum sykehus nå er i grønn beredskap. Det opplyser klinikkdirektør Trine Olsen ved Bærum sykehus i en e-post til Budstikka.

Dermed er sykehuset et av to sykehus i Vestre Viken som har økt beredskapen. Foretaket skriver på sine nettsider at det er en «krevende situasjon» for sykehusene.

Grønn beredskap betyr at man setter beredskapsledelse og styrker bemanningen på enkeltområder.

- Av pasientene som for tiden innlegges med luftveisinfeksjon så er det flest med influensa, en god del med covid-19 og noen med RS-virus, opplyser Olsen.

- Får dette noen konsekvenser for pasientene?

- Det er litt overbelegg på de fleste sengepostene, men slik situasjonen er nå går det ikke utover planlagte operasjoner eller annen behandling, opplyser Olsen.

- Er toppen nådd?

- Det vi kan si er at vi de siste ukene før jul så økende antall innleggelser med covid-19, men også med influensa og RS-virus. Det er for tidlig å si noe om toppen for antall innlagte med virusinfeksjon i luftveiene er nådd eller ikke, sier Olsen.

Kraftig økning

Mandag kveld var det ingen intensivpasienter med covid innlagt på Bærum sykehus. Hvor mange som er innlagt med andre virusinfeksjoner, har Budstikka ikke fått svar på.



- Det er for tidlig å si noe om toppen for antall innlagte med virusinfeksjon i luftveiene er nådd eller ikke, sier klinikkdirektør Trine Olsen ved Bærum sykehus. FOTO: TRINE JØDAL

På landsbasis var det samlet over to tusen innleggelser av pasienter med ulike luftveisinfeksjoner i uke 51. Det viser tall fra Folkehelseinstituttet.

Men mens antall koronainnleggelser i landet ser ut til å gå ned (fra 368 i uke 50 til 338 i uke 51), kan tallene tyde på at antall influensa-innleggelser er kraftig på vei opp (fra 390 i uke 50 til 532 i uke 51). Også antall innleggelser på grunn av RSV-infeksjon økte i uke 51 fra 159 til 238.

Lange køer

Nasjonale tall for uke 52 offentliggjøres torsdag.

Også på Legevakten har det vært stor pågang.

- Det har vært en travel nyttårs-helg med opptil 45 minutters ventetid på telefonen, og opptil 30 pasienter i kø, opplyser tjenesteleder Ingvill Madsen for Asker og Bærum legevakt.

- Legevakten hadde økt bemanning, skriver hun i en e-post.

Budstikka har bedt om en oversikt over hvorfor folk tar kontakt med legevakten.

- Vi har ikke statistikk med fordeling på hvilke typer skader eller sykdom, skriver Madsen.



- Det er litt overbelegg på de fleste sengepostene, men slik situasjonen er nå går det ikke utover planlagte operasjoner eller annen behandling, opplyser klinikkdirektør Trine Olsen ved Bærum sykehus. FOTO: KNUT BJERKE